



SANDER
LADUNGSSICHERUNG



VERHALTENSKODEX

EINLEITUNG

Die SANDER GmbH verpflichtet sich zu den höchsten ethischen Standards und einer nachhaltigen, verantwortungsvollen Geschäftspraxis. Dieser Verhaltenskodex legt die Erwartungen und Anforderungen fest, die wir an alle unsere Mitarbeiter, Geschäftspartner und Lieferanten stellen.

Die Prinzipien von Recht, Fairness und Effizienz sind entscheidend für eine solide Beziehung. Daher erwartet die Sander GmbH Performance in Ladungssicherung von seinen Mitarbeitern, dass sie den Verhaltenskodex befolgen, der auf der Einhaltung aller anwendbaren Gesetze und Vorschriften in Bezug auf die Geschäftstätigkeit basiert. Sander GmbH Performance in Ladungssicherung entspricht den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen.

Für einzelnen Bereiche manifestieren wir quantitative Zielvorgaben, die jährlich neu bewertet und festgelegt werden. Diese Ziele sind im Detail dem Anhang 1 zu entnehmen.

1. ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

- Ehrlichkeit und Integrität: Alle Mitarbeiter und Geschäftspartner müssen ehrlich und integer handeln. Jegliche Form von Betrug, Geldwäsche, wettbewerbswidrigem Verhalten und Bestechung sowie Korruption ist strengstens untersagt.
- Einhaltung der Gesetze: Es ist unerlässlich, dass alle geltenden lokalen, nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften eingehalten werden.

2. MENSCHENRECHTE UND ARBEITSBEDINGUNGEN

- Achtung der Menschenrechte: Wir respektieren, unterstützen und stellen die internationalen Menschenrechte sicher und erwarten, dass unsere Geschäftspartner dies ebenfalls tun.
- Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer: Das Mindestbeschäftigungsalter gemäß ILO-Übereinkommen ist einzuhalten. Kinderarbeit wird in keiner Form geduldet.
- Moderne Sklaverei: Jegliche Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit, einschließlich Menschenhandel, wird von der SANDER GmbH nicht toleriert. Die Sander GmbH Performance in Ladungssicherung nehmen nicht an Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft oder Menschenhandel teil oder profitieren davon. Die Arbeitnehmer müssen sich frei bewegen und ihren Arbeitsplatz verlassen können, wenn ihre Schicht endet.
- Diskriminierung: Die Sander GmbH Performance in Ladungssicherung und unsere Mitarbeiter werden keine Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Meinung, Kaste, nationaler oder sozialer Herkunft, Eigentum, Geburt, Gewerkschaftszugehörigkeit, sexueller Orientierung, Gesundheitszustand, familiärer Verantwortung, Alter, Behinderung oder anderer Unterscheidungsmerkmale vornehmen oder unterstützen. Alle arbeits-bezogenen Entscheidungen wie Einstellung, Vergütung, Sozialleistungen, Ausbildung, Beförderung, Disziplin, Vertragsbeendigung und Pensionierung dürfen nur auf der Grundlage relevanter und objektiver Kriterien getroffen werden.

- Faire Arbeitsbedingungen: Wir bieten faire Arbeitsbedingungen, die den nationalen gesetzlichen Anforderungen entsprechen und übertreffen, einschließlich gerechter Löhne, geregelter Arbeitszeiten, Urlaub und des Rechts auf Vereinigungsfreiheit.

3. GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

- Arbeitsumgebung: Die Sander GmbH Performance in Ladungssicherung schafft sichere und gesunde Arbeitsbedingungen, um die Mitarbeiter vor Risiken und Gefahren am Arbeitsplatz zu schützen. Alle Mitarbeiter müssen die vom Unternehmen festgelegten Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien und -verfahren befolgen, und diese Verfahren müssen stets in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften sein.
- Persönliche Schutzausrüstung: Wir stellen erforderliche persönliche Schutzausrüstung bereit und stellen deren korrekte Verwendung sicher.
- Unfallverhütung: Risiken berufsbedingter Gefahren sind zu verringern, und die SANDER GmbH Performance in Ladungssicherung verpflichtet sich, Maßnahmen zur Verhütung von Unfällen und zur Minimierung von Gesundheits- und Sicherheitsrisiken regelmäßig zu überprüfen und Verbesserungen zu implementieren.

4. UMWELTSCHUTZ

- Umweltgesetze und -vorschriften: Wir halten alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften ein.
- CO₂-Neutralität: Wir verpflichten uns, Maßnahmen zu ergreifen, die die Dekarbonisierung unserer Wertschöpfungskette vorantreiben. Als Unternehmen setzen wir uns das ehrgeizige Ziel, unseren CO₂-Fußabdruck jährlich um 5% zu reduzieren, um einen nachhaltigen Beitrag für unsere Umwelt zu leisten.
- Wasserqualität, -verbrauch und -management: Unser Wasserverbrauch ist zu minimieren, Wasser effektiv wiederzuverwenden und Abwasser verantwortungsvoll zu behandeln.
- Luftqualität: Emissionen, die zur Luftverschmutzung beitragen, sind zu überwachen, zu kontrollieren und Verantwortungsvoller Umgang mit Chemikalien: Stoffe mit eingeschränkter Verwendung in Herstellungsverfahren und Endprodukten sind zu identifizieren, zu minimieren oder zu eliminieren.
- Kreislaufwirtschaft: Wir fördern geschlossene Kreislaufsystem, Abfallmenge sind auf ein Minimum zu reduzieren sowie Wiederverwendung und sowie verpflichten wir uns Recycling zu steigern.

5. ETHISCHES VERHALTEN

- Interessenkonflikte: Alle tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikte müssen offengelegt und vermieden werden.
- Vertraulichkeit: Vertrauliche Informationen müssen geschützt und dürfen nicht missbraucht werden.

6. GESCHÄFTSPARTNER UND LIEFERANTEN

- Verantwortungsvolle Beschaffung: Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten, dass sie die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Standards einhalten. Weiterführende Details für unsere Lieferanten sind in unserer Richtlinie für eine nachhaltige Beschaffung geregelt.
- Transparenz: Geschäftspartner und Lieferanten müssen bereit sein, ihre Geschäftspraktiken transparent darzustellen und auf Anfrage entsprechende Informationen zur Verfügung zu stellen.

7. ÜBERPRÜFUNG UND EINHALTEN

- Regelmäßige Überprüfung: Dieser Verhaltenskodex wird einmal jährlich im Rahmen des Management-Reviews überprüft und gegebenenfalls angepasst.
Meldung von Verstößen: Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex müssen unverzüglich gemeldet werden.

Mitarbeiter und Geschäftspartner können sich hierfür an unseren Ethikbeauftragten wenden: Detlef Lieder, detlef.lieder@sander-ladungssicherung.de.

Für mögliche Verstöße im Bereich in den Bereichen Menschenrechte und Arbeitsbedingungen sowie Gesundheit und Sicherheit bitten wir Sie, sich an unseren Beauftragten für die ILO-Kernarbeitsnormen zu wenden: Dominik Schmidt, dominik.schmidt@sander-ladungssicherung.de

Für den Fall, dass ein Mitarbeiter oder Geschäftspartner Kenntnis oder Verdacht von Korruption oder anderen Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex erhält, so steht ein transparentes und vertrauliches Meldeverfahren zur Verfügung. Der Meldekanal (Whistleblowing) ist erreichbar unter k.ader@ak-beratung.de.

8. SCHLUSSBESTIMMUNGEN

Die SANDER GmbH behält sich das Recht vor, diesen Verhaltenskodex bei Bedarf zu ändern. Geschäftspartner und Mitarbeiter werden über wesentliche Änderungen schriftlich informiert. Die Nichteinhaltung dieses Verhaltenskodex kann zu Disziplinarmaßnahmen oder zur Beendigung der Geschäftsbeziehung führen.

Geschäftsführung der SANDER GMBH Performance in Ladungssicherung

12. Februar 2024

Detlef Lieder

Dominik Schmidt